

# PEKELA

COALITIEAKKOORD 2022-2026

---

*"Samen thuis in de toekomst"*



# PEKELA

COALITIEAKKOORD 2022-2026

---

*"Samen thuis in de toekomst"*

# VOORWOORD

Samen voor Pekela (SvP) heeft als grootste partij het voortouw genomen om te komen tot een coalitie met de Socialistische Partij (SP) en de Partij van de Arbeid (PvdA). In een constructieve sfeer zijn gesprekken gevoerd die geleid hebben tot dit akkoord. Niet alleen de coalitie, maar ook de overige partijen in de raad zullen standpunten herkennen.

Voor de Toekomstvisie 'Pekela in beweging' (2022) hebben vele inwoners meegedacht en zijn maatschappelijke organisaties aan het woord geweest. Dit leverde een schat aan input op. Wij zijn blij met deze betrokkenheid en nemen de samenleving serieus. De Toekomstvisie heeft daarom gediend als basis voor het akkoord.

*"We leggen de lat hoog, maar hebben aandacht voor haalbaarheid."*

Het coalitieakkoord stuurt op welzijn, en niet alleen op welvaart. Het ervaren van gezondheid en geluk is van belang naast economische factoren en harde cijfers. Inwoners en lokale bedrijven, verenigingen en instellingen staan centraal. De gemeente verwacht dat zij zelf initiatief nemen, en wil ondersteunen en voorwaarden scheppen om plannen te realiseren.

We hebben een prachtige gemeente met veel potentie. Laat daarover geen twijfel bestaan. Maar er liggen net zo goed forse uitdagingen. Daar zijn we ons van bewust. We benoemen daarom eerlijk de problemen die er zijn. Hoewel met geld niet alles te koop is, blijft het evenwicht tussen ambitie en portemonnee een zoektocht. We leggen de lat hoog, maar hebben vanzelfsprekend aandacht voor haalbaarheid.

Gedreven, met goede moed en vooral met hart voor Pekela gaan we de komende tijd aan de slag!

Lex Kupers (SvP)  
Ellen van Klaveren (SP)  
Reiny Kuiper (PvdA)

# BASIS

## Samen

Samenwerken is een werkwoord dat wij op verschillende manieren invullen. Door uitdagingen samen met de inwoners aan te gaan en hun initiatieven serieus te nemen. En hen een stem te geven, bijvoorbeeld via het participatieplatform Pekels Goud. Door als netwerkpartner maatschappelijke organisaties aan elkaar te verbinden. Door slimme verbanden te leggen tussen het sociaal en het fysiek domein. In sommige gevallen is samen optrekken zelfs de enige manier om ook in de toekomst dingen te kunnen blijven aanbieden of doen.

Pekela is een zelfstandige gemeente, maar staat niet los van haar omgeving. Regionale samenwerking, zoals de Regiodeal Oost-Groningen, heeft ons gebied al veel gebracht. Wij willen op deze voet verder. Wij kunnen niet zonder de buurgemeenten en andere partners én hebben hen veel te bieden. Daarbij kiezen we een open houding naar alle windstreken. We staan open voor samenwerking met verschillende partners op verschillende niveaus.

## Thuis

Pekela is in de eerste plaats een thuis voor bijna 12.250 inwoners. Met de meeste van die inwoners gaat het goed. Veel mensen zetten zich in voor de samenleving. Er is veel saamhorigheid. Pekela is robuust en hecht. Het is een prachtige omgeving om te wonen, met een strategische ligging, goede voorzieningen en veel groen: een verborgen parel, die we beter voor het voetlicht gaan brengen. Pekelders zijn trots op hun dorp en dat is terecht. Maar als trots doorslaat naar koppigheid, kan het verandering in de weg staan. Om stappen vooruit te zetten, is het zaak om hier rekening mee te houden.

*"Pekela als thuis voor onze inwoners"*

Pekela als woongemeente is het fundament onder onze ambities. Dit betekent dat **Pekela als thuis voor onze inwoners** het uitgangspunt is voor de komende periode. Prettig wonen staat centraal, met de inrichting van de ruimte en de basisvoorzieningen die daarvoor bepalend zijn. Wonen betekent ook samenleven, dus onderling contact en verbindingen zijn minstens even belangrijk. 'Meedoen voor de toekomst' over werken, leren en sociale zekerheid maakt het beeld compleet. Pekela zet daarmee haar sociale koers voort.

## In de toekomst

Of het nu gaat om klimaat en duurzaamheid, om gezondheid, of leren en ontwikkelen. Veel onderwerpen gaan alle generaties aan. Wij zien de toekomstige generatie als drijfveer voor verandering. Omdat we willen dat onze kinderen kansen voor de toekomst pakken, maar ook omdat het belang van de nieuwe generatie een goede reden is om doen en laten aan te passen. Jeugd komt daarom als 'speerpunt' terug bij elk onderdeel in dit akkoord.

# INHOUDSOPGAVE

Basis .....	6
Samen .....	6
Thuis .....	6
In de toekomst .....	6
1. Prettig wonen in Pekela .....	9
Ruimte om te wonen .....	9
Voorzieningen op peil .....	10
Gebiedsgericht werken .....	10
Wijkvernieuwing Nieuwe Pekela .....	10
Onderhoud openbare ruimte .....	11
Afval .....	11
Erfgoed .....	11
Veilige buurt .....	11
Ontmoetingsplekken .....	11
Duurzaam en betaalbaar huis .....	12
Bereikbaarheid .....	13
Speerpunt jeugd .....	13
2. Meer gezonde jaren in Pekela .....	14
Preventie .....	14
Bewegen .....	15
Speerpunt jeugd .....	15

3. Meedoen voor de toekomst in Pekela .....	16
Voor wie (nog) niet werkt .....	16
Voor werkenden .....	17
Speerpunt jeugd .....	18
4. Bestuur en organisatie .....	19
Politiek op z'n Pekels .....	19
Een veelzijdige basis .....	20
Dichtbij is onze kracht .....	20
Faciliteiten .....	20
Transparant en toegankelijk .....	21
Financiën .....	21
Speerpunt jeugd .....	21
5. College en portefeuillevindeling .....	22
Samenstelling college .....	22
Portefeuillevindeling .....	23

# 1.

## PRETTIG WONEN IN PEKELA

In Pekela is veel ruimte en kun je mooi wonen. Het woongenot krijgt een hoog cijfer, namelijk een 7,6.<sup>1</sup> Veel mensen vinden het prettig wonen dankzij 'rust en ruimte' en de strategische ligging. Sport, cultuur, welzijn, winkels, zorg, verenigingen: alle basisvoorzieningen zijn aanwezig.

Kortom, Pekela heeft als woongemeente grote kwaliteiten, die we willen behouden en uitdragen. Zodat huidige en toekomstige inwoners optimaal kunnen genieten van ruimte, leefbaarheid en groen in onze gemeente.

*"Passend en betaalbaar wonen"*

### Ruimte om te wonen

Pekela levert graag een bijdrage aan de regionale ambitie om te bouwen en bepaalt ontwikkellocaties voor woningbouw. De ambitie is om 250 woningen toe te voegen.

Passend en betaalbaar wonen vinden we belangrijk. In die zin zijn er voor de bestaande woningvoorraad een aantal aandachtspunten. De prognose is dat Pekela in de nabije toekomst meer oudere inwoners krijgt, omdat de bevolking vergrijsd. Voor hen is levensloopbestendige huisvesting nodig die aansluit op hun eventuele zorgbehoefte, zodat zij langer thuis kunnen blijven wonen. Sommige woningen voldoen niet meer aan de eisen van deze tijd.

<sup>1</sup> Bron: enquête Toekomstvisie januari 2022.

Voor zover dit sociale huurwoningen betreft gaan we in samenwerking met de woningbouwcorporatie voor sloop en nieuwbouw, waarbij we per locatie bekijken welke hoeveelheid nieuwe woningen passend is voor voldoende wooncomfort en de omgeving. De betaalbaarheid van de woonlasten voor huurders is daarbij een aandachtspunt.

### **Voorzieningen op peil**

Een goede woongemeente zorgt voor het behoud van basisvoorzieningen. Dit is ook van belang voor de economie. Bedrijven zien als grootste uitdaging voor de komende tien jaar om goed opgeleid personeel te vinden. Talent trekken en vasthouden is dé uitdaging. Voorzieningen om prettig te wonen zijn daar een voorwaarde voor.

Als iets Pekela kenmerkt, dan is het dat het een lintdorp is. Dit maakt het een uitdaging om te zorgen dat voor alle inwoners de belangrijkste voorzieningen op een acceptabele afstand beschikbaar zijn. Alles evenredig verdelen over het gebied is onmogelijk. Kwaliteit en bereikbaarheid van voorzieningen staat voorop. Eén goede voorziening is meer waard dan meerdere matige. Verschillen mogen er zijn. Dit geldt ook voor sportaccommodaties.

#### *De belangrijkste basisvoorzieningen (in willekeurige volgorde).*

- Basiszorg (huisarts, tandarts)
- Bereikbaarheid en OV
- Sport/cultuur/bibliotheek
- Nette leefomgeving
- Dagelijkse boodschappen
- Onderwijs

### **Gebiedsgericht werken**

Een huis is alleen een fijn huis als het in een leefbare buurt staat. Daar is het schoon, heel en veilig, maar ook gezellig. Om te zorgen dat bewoners de dingen waar zij tegenaan lopen benoemen en laten zien en te weten wat er nodig is, blijft de gemeente samen met partners wijk rondes organiseren. Die korte lijnen zorgen voor vertrouwen en draagvlak. Zo verbeteren we de leefomgeving samen met een ieder die daar een belang bij heeft. Met deze aanpak loopt Pekela voorop in de regio.

### **Wijkvernieuwing Nieuwe Pekela**

In Nieuwe Pekela verdienen de veiligheid en de kwaliteit van wonen en leefbaarheid een impuls. We kiezen voor een pragmatische, gebiedsgerichte aanpak waarbij de uitvoering zo snel mogelijk start. Samen met inwoners en maatschappelijke partners kijken we naar verschillende aspecten, waarbij ook de centrumvernieuwing en de wens voor een multifunctionele accommodatie in Nieuwe Pekela een rol spelen.

Vanwege het belang van Pekela als woongemeente voor de regio willen we graag optrekken met partners. We zetten daarom de ingezette lijn in het kader van de regiodeal voort.

### **Onderhoud openbare ruimte**

We beseffen ons dat een nette leefomgeving bijdraagt aan het welzijn en dat een verzorgde openbare ruimte een veilig gevoel geeft. Daarom hebben we aandacht voor het onderhoud aan groen en wegen. Samen met buurtverenigingen, de woningcorporatie en andere partners en met aandacht voor biodiversiteit en ecologisch beheer. Hoe we dit gaan doen verwerken we in een nieuwe groenvisie en een visie op wegenonderhoud, binnen het beschikbare budget. In de visievorming betrekken we de inwoners.

*"Daarom hebben we aandacht voor het onderhoud aan groen en wegen."*

### **Afval**

We staan voor de taakstelling om de hoeveelheid restafval per inwoner te verminderen. Het is nodig om nieuwe contracten voor de inzameling af te sluiten. Na de evaluatie van het huidige beleid bepalen we wat de beste aanpak is en welke maatregelen eventueel passend zijn. Op dit moment zien we geen aanleiding voor tariefdifferentiatie.

### **Erfgoed**

Pekela heeft karakteristieke panden met diverse achtergronden, van typische lintbebouwing tot industrieel erfgoed op de bedrijventerreinen. Wat dit laatste betreft onderzoeken we welke mogelijkheden er zijn voor revitalisering van deze terreinen en werpen we een creatieve blik op het hergebruik van leegstaande bedrijfspanden. Om de conservering van het lint langs het Pekelder Hoofddiep een impuls te geven kijken we naar de mogelijkheden die de huidige regiodeal en eventueel diens opvolger bieden.

### **Veilige buurt**

In een fijne leefomgeving voel je je veilig. Te hard rijden is een aandachtspunt, met name binnen de bebouwde kom. Bij herinrichting van wegen zorgen we daarom dat de nieuwe aanleg uitnodigt om minder hard te rijden. Er is geen plaats voor ondermijnende activiteiten. We willen overlast door burenruzies, jongerengroepen en woonfraude terugdringen. De voedingsbodem onder criminaliteit te laten verdampen is daarbij ons uitgangspunt.

### **Ontmoetingsplekken**

Om samen te leven, moet je elkaar kunnen ontmoeten. Ontmoetingsplekken willen we daarom behouden in elk dorp. Voor de dorpshuizen zien wij een centrale positie in het 'dorpsnetwerk' weggelegd. Bewegen, ontmoeten en educatie krijgen een vaste plaats in en rondom de dorpshuizen. Dorpshuis De Riggel in Boven-Pekela zien we hierbij als voorbeeld waar de dorpshuisfunctie goed werkt, en waar andere dorpshuizen van zouden kunnen leren.

## Duurzaam en betaalbaar huis

Verduurzaming is een opgave waar elke vastgoedeigenaar voor staat. Particulier, ondernemer en overheid. In het kader van de klimaatverandering en de noodzaak om het gebruik van fossiele brandstoffen terug te dringen, maar ook vanwege de actuele stijging van energieprijzen en op grond van geopolitiek en oorlog. De vraag is dus niet of, maar hoe. De gemeente kan zelf niet achterblijven. Ons eigen vastgoed moet ook duurzamer. Dit vraagt een investering. We brengen in kaart wat dit vergt en wegen scenario's tegen elkaar af.

### Benutten bestaande subsidies

De energieprijzen stijgen en een huis onderhouden kost geld. En dan hebben we het nog niet over investeringen in isolatie en zonnepanelen. Niet iedereen kan hierin mee. We gaan inwoners helpen om gebruik te maken van bestaande stimuleringsregelingen voor energiebesparing en we blijven de energiecoaches inzetten. Met de woningcorporatie maken we afspraken over het verduurzamen van sociale huurwoningen.

### 'Kleine' huiseigenaren

Een hoge energierekening kan voor wie de eindjes toch al aan elkaar moet knopen, een serieus probleem worden. De landelijke regeling voor tegemoetkoming lage inkomens is niet toereikend. We willen voorkomen dat mensen die wel een koophuis hebben, maar moeite om de kosten te dragen, in de problemen komen. We schuwen het experiment niet, en denken hierbij op dit moment aan een revolverend fonds. We gebruiken daarbij de ervaring die we nu opdoen in het project 'Pekela geeft gas'. Pekela neemt daarnaast het initiatief voor een regionaal project dat oplossingen biedt voor de onderkant van de particuliere markt. Daarbij is er speciale aandacht voor energiebesparing in de brede zin van het woord.

### Inwonersinitiatieven

Om te verduurzamen, moet iedereen een steentje bijdragen. Er zijn gelukkig al inwonersinitiatieven, zoals in Boven-Pekela. We zijn blij met dit soort initiatief uit de samenleving, die op lokaal niveau verduurzaming in de praktijk brengen. Soortgelijke groepen verdienen daarom ondersteuning van de gemeente.

### Opwekking van duurzame energie

Om de doelstellingen van de energietransitie te halen, wil ook Pekela een bijdrage leveren. Dit doen we onder andere door de transitievisie warmte op te stellen en als uitgangspunt te nemen. In de regio werken we samen aan de RES 2.0.

We hebben heldere kaders voor welke energieopwekking wel en niet kan in de gemeente Pekela. Hoge windturbines zijn onbespreekbaar. Kleine windmolens binnen het bouwblok van boerenerven zijn eventueel wel bespreekbaar, mits voldoende ingepast in de omgeving.

'Zon op dak' heeft met afstand de voorkeur. Pekela heeft in de Zonnevisie ruimte gegeven aan 75 hectare zonneakkers. Na evaluatie is er een optie voor uitbreiding met nog eens 75 hectare. Daar staan wij eventueel voor open, maar alleen als er sprake is van voldoende maatschappelijk draagvlak, minimaal 50% coöperatief eigenaarschap en de landschappelijke inpassing voldoende te garanderen is. Met partners willen we de mogelijkheid voor een provinciale dan wel regionale energiecoöperatie onderzoeken voor de exploitatie van zonneakkers.

## Bereikbaarheid

Voor een woongemeente zijn verbindingen belangrijk. Ons gebied is niet dichtbevolkt, maar door de strategische ligging van Pekela bevinden werk en niet-dagelijkse voorzieningen zich onder handbereik. Goede verbindingen zorgen dat voorzieningen zoals het ziekenhuis en het voortgezet onderwijs ook echt bereikbaar zijn. Binnen onze mogelijkheden spannen we ons in om verbindingen te behouden en te verbeteren, bijvoorbeeld door actieve lobby voor de treinverbinding Groningen – Veendam – Emmen. En door te werken aan fiets- en autowegen en de aansluiting tussen verschillende vormen van vervoer, bijvoorbeeld in een verkeershubs. Zodat het gemakkelijk is om naar Veendam, Oldambt en Stadskanaal te komen, en van daaruit verder te reizen.

Wat betreft het onderhoud van de bruggen staat het genomen raadsbesluit vast. Welke bruggen precies wel en niet blijven, is nog niet bekend. Dit bepalen we in samenspraak met inwoners. Er is nog voldoende ruimte om tot oplossingen te komen die het meest aanvaardbaar zijn. Daarom hebben we vertrouwen in dit participatieproces.

## Speerpunt jeugd

We willen dat jongeren kansen kunnen pakken. Voor een bepaalde groep jongeren is het slechte pad in de wereld van snel geld, criminaliteit en drugs verleidelijk. Dit maakt dat zij zich niet op hun toekomst en de lange termijn richten. Drugscriminaliteit willen we daarom nog beter aanpakken, samen met onze regionale partners.

### Gezelligheid

Jongeren willen het graag gezellig maken in Pekela, met bijvoorbeeld lichtjes in de winter en door regelmatig iets te organiseren.<sup>2</sup> We willen hen onder aanvoering van de Jongerenraad uitdagen om dit verder uit te werken en hierin het voortouw te nemen.

<sup>2</sup> Bron: gesprek Jongerenraad Toekomstvisie januari 2022.

# 2.

## MEER GEZONDE JAREN IN PEKELA

Pekelders geven hun eigen gezondheid gemiddeld een 7,1.<sup>3</sup> Dat is een ruime voldoende. Toch weten we dat de levensverwachting in Pekela aanzienlijk lager is dan gemiddeld in Nederland. Dit verdient onze onverdeelde aandacht. Ons uitgangspunt is daarom 'positieve gezondheid'. Dit betekent dat gezond zijn meer is dan 'niet ziek' zijn. Het gaat ook over kwaliteit van leven, het gevoel hebben dat je betekenis hebt en dat je zelf de regie hebt over je leven.

*"We gaan voor meer gezonde jaren in Pekela."*

### Preventie

Voorkomen is beter dan genezen. Als het lukt om problemen te voorkomen, loopt het later niet uit de hand. Gezond eten, meer bewegen en buitenspelen, bewust omgaan met alcohol en roken, dat is wat we willen bevorderen. We gaan voor 'meer gezonde jaren in Pekela'.

Om dat te bereiken, zijn meer inspanningen nodig dan de wettelijke zorgplicht voor gezonde inwoners aan de gemeente voorschrijft. We blijven daarom capaciteit reserveren voor het maken en uitvoeren van gezondheidsbeleid.

<sup>3</sup> Bron: enquête toekomstvisie januari 2022

We geven uitvoering aan het lokale preventieakkoord. Preventie vraagt investeren, en samen kijken wat nodig is en wat werkt. Een situatie staat zelden op zich, maar is onderdeel van een geheel. De gemeente kent haar inwoners en kan daardoor maatwerk leveren en ondersteunen voordat zorgvragen escaleren, samen met zorg- & welzijnsprofessionals en het onderwijs. Voor wie het nodig heeft, blijft er snel laagdrempelige, praktische ondersteuning dichtbij.

### Bewegen

Via de verenigingen doen al veel inwoners aan sport. Sporten gaat niet alleen over bewegen en fysieke gezondheid, maar ook over samen dingen doen en over mentale gezondheid. Hoe krijgen we jong en oud in beweging (en pakken we gelijk zaken als aanpak eenzaamheid en versterken mentale weerbaarheid mee)? Dat is een vraagstuk waar we samen met scholen, sportverenigingen en andere partijen mee aan de slag gaan.

*"Hoe krijgen we jong en oud in beweging?"*

Er zijn verbanden tussen de domeinen gezondheid en leren. Het verband tussen opleidingsniveau en levensverwachting speelt hierbij een rol. We willen zorgen dat de meeste inwoners basisvaardigheden als lezen, schrijven en rekenen beheersen en dat zij voldoende digitaal vaardig zijn om mee te kunnen doen in de maatschappij.

*We willen het voor jong en oud leuk en makkelijk maken om naar buiten te gaan en te bewegen door:*

- Aandacht voor plekken waar kinderen en volwassenen kunnen bewegen en elkaar ontmoeten. Inwoners, jong en oud, krijgen als dit aan de orde is een rol in ontwerp en uitvoering, zodat plekken (ook) aan hun wensen voldoen en ze zich eigenaar voelen.
- De leefomgeving veiliger en aantrekkelijker te maken voor wandelaars en fietsers. Bij herinrichting van buurten en straten houden we hier rekening mee.

### Speerpunt jeugd

We maken de leefomgeving voor kinderen in Pekela structureel gezonder met de JOGG-aanpak: een gezonder aanbod van eten en drinken, meer bewegen, voldoende ontspanning en slaap stimuleren.

Samen met jongeren kijken we hoe hun eigen "chillplek" in te vullen is. Speelplekken krijgen bijzondere aandacht bij het opnieuw inrichten van wijken en buurten. Natuurspeelplaatsen hebben onze voorkeur.



# 3.

## MEEDOEN VOOR DE TOEKOMST IN PEKELA

We kennen een relatief lage arbeidsparticipatie en hoog aandeel beschut werk. Dit te verbeteren vraagt om creativiteit. De transitie van het werkvoorzieningschap Afeer naar een leer- werkbedrijf blijft een uitdaging. In Pekela is er gelukkig veel ervaring met ondersteuning op het gebied van werk en inkomen en durft de gemeente te experimenteren. In landelijk perspectief is Pekela een voorbeeld voor vele gemeenten dankzij onze innovatieve, praktijkgerichte aanpak van (generatie-) armoede. Verschillende sociale diensten biedt de gemeente op haar eigen manier aan, laagdrempelig en vanuit één plek. En dat werkt.

"We willen zoveel mogelijk maatwerk leveren, mensgericht en met vertrouwen."

### Voor wie (nog) niet werkt

Bestaanszekerheid betekent niet alleen dat er een vangnet is in de vorm van een uitkering als je zonder werk zit. Het gaat hier ook om het opdoen van de juiste vaardigheden en motivatie om werk te vinden. We willen zoveel mogelijk maatwerk leveren, mensgericht en met vertrouwen. Met ruimhartig minimabeleid en hulp bij schulden. We accepteren het hoge percentage laaggeletterdheid in onze gemeente niet en stimuleren alle inwoners om basisvaardigheden als lezen en schrijven op te doen.

Meedoen naar vermogen staat centraal, niet de kaders waarbinnen dat moet gebeuren. Door onze omvang, wilskracht en de behoefte om te handelen vanuit vertrouwen, slagen we hierin. Dicht bij de inwoners en in samenwerking met alle relevante partijen. Zodat iedereen kansen krijgt om een stap vooruit te zetten.

We gaan door met experimenteren en het zoeken van creatieve wegen. Bijvoorbeeld: als mobiliteit een probleem is om op school of werk te komen, vinden we daar een passende oplossing voor.

### Succes 'Over de brug' uitbouwen

'Over de brug' is een plek waar inburgering, schuldhulpverlening, dagbesteding, re-integratie en andere 'sociale functies' op één plek toegankelijk zijn. Deze succesvolle aanpak willen we uitbouwen, om nóg meer resultaat te boeken. Denk hierbij aan een combinatie van moestuin en keuken, waar mensen een nuttige dagbesteding vinden, leren over een gezonde leefstijl en die voorziet in een ontmoetingsfunctie. Maar ook aan een plek waar inwoners 'Leven Lang Ontwikkelen' in de praktijk kunnen brengen. Blijven leren om in snel veranderende tijd bij te blijven. Taalvaardig te worden en te blijven. Digitale vaardigheden op te doen en uit te bouwen. We inventariseren wat de wensen zijn en wat er nodig is. Daarna volgt een onderzoek naar de mogelijkheden hoe dit te realiseren, eventueel in verschillende stappen.

"We inventariseren wat de wensen zijn en wat er nodig is."

### Voor werkenden

Bedrijven hebben een eigen verantwoordelijkheid als het gaat om werven van talent en het behouden van goede mensen. Initiatieven als de Innovatiehub Oost-Groningen zijn hiervan een goed voorbeeld en juichen we toe. Samen met ondernemers en onderwijs wil de gemeente investeren in beroepsoriëntatie voor jongeren, maar ook in leven lang ontwikkelen. Om mensen die werk hebben te stimuleren om te blijven leren.

## **Speerpunt jeugd**

### *Kansengelijkheid voor kinderen*

Een opleiding is nodig om later een goed bestaan op te bouwen. Dat weet iedereen, maar in een digitaliserende wereld is het belangrijker dan ooit. Daarom is goed basisonderwijs cruciaal. Kinderen in Pekela hebben relatief een groot risico om met achterstand aan hun schoolloopbaan te beginnen of om deze gaandeweg op te lopen. In Pekela willen we de juiste voorwaarden scheppen om alle kinderen een goede basis mee te geven. Dat doen we samen met scholen en andere partijen die zich met kinderen bezighouden. Een eerste stap is om partijen bij elkaar te brengen, samen te bepalen wat er nodig is en een aanpak uit te denken. Voor de gemeente is de rol weggelegd om verbindingen te leggen en het netwerk te onderhouden.

### *Verrijkte schooldag*

In en rond de schooltijden in het basisonderwijs maken we meer werk van bewegen, gezonde voeding, natuureducatie, wetenschap en techniek, cultuur, welzijn en de toekomstige arbeidsmarkt. Het gaat om onderwerpen die naast het reguliere onderwijsprogramma kinderen versterken in hun persoonlijke ontwikkeling en vaardigheden. Hierdoor krijgen alle kinderen de kans om talenten te ontdekken en te ontwikkelen ongeacht de kansen van huis uit.

### *Virtuele ambachtsschool*

Zorgen voor minder uitval en dat meer jongeren met een startkwalificatie van school komen is in het belang van werkgevers, de gemeente en niet in de laatste plaats onze jonge inwoners zelf. Omdat er op de arbeidsmarkt veel vraag is naar vakmanschap, zien we een combinatie werk en school als een goede oplossing. Jongeren leren dan in de praktijk een vak. Dit krijgt gestalte in de 'virtuele ambachtsschool', waarvoor de gemeente het initiatief neemt. Geen stenen school, maar een werkwijze, met de gemeente in de rol van verbinder tussen leerlingen en erkend leerbedrijven. Jongeren krijgen op die manier kansen om praktijkgericht te leren en bedrijven vinden personeel.

### *Overgangen verzachten*

Overgangsmomenten, bijvoorbeeld van basisschool naar voortgezet onderwijs, maar ook van school naar werk zijn vaak een kwetsbaar moment. Dan veranderen structuren. Ondersteuning voor jeugd in de eerste jaren na de basisschool, zodat ze tot hun veertiende jaar ergens op terug kunnen vallen, zou kunnen voorkomen dat juist in die fase ontsporing optreedt. Samen met De Badde gaan we hier ons best voor doen.

# 4.

## BESTUUR EN ORGANISATIE

### **Politiek op z'n Pekels**

Onze bestuursstijl is pragmatisch. Bij besluiten baseren we ons het liefste op de praktijk en regelen we wat nodig is. College en raad werken met elkaar samen op basis van vertrouwen, waarbij de raad tijdig en volledig van het college de informatie ontvangt om afgewogen besluiten te kunnen nemen. Wij zouden het toejuichen als de raad haar meningsvorming ondersteunt door opiniërende bijeenkomsten. Bijvoorbeeld door uitgangspunten te bespreken, als de gemeente op het punt staat nieuw beleid te ontwikkelen. Wij verwachten hiervan dat de raad haar kaderstellende rol beter zal kunnen invullen en dat dit het evenwicht tussen de verschillende raadsfracties in het debat zal versterken.

Om de in dit akkoord beschreven ambities ten uitvoer te brengen is een solide en krachtige organisatie nodig, die toegerust is op de opgaves waar zij voor staat. Over de samenwerking tussen bestuur en organisatie willen we goede afspraken maken, zodat we op constructieve wijze de samenleving kunnen dienen. Als uitgangspunt geldt hierbij onze pragmatische aanpak. Dikke notities en beleidsproza zijn aan Pekela niet besteed.

Dit akkoord is niet uitputtend. Voor de niet genoemde onderwerpen gaan we in principe uit van voortzetting van bestaand beleid.

## Een veelzijdige basis

De omvang van onze organisatie is overzichtelijk. Dit vraagt van medewerkers dat zij veelzijdig zijn. 'Daar ga ik niet over' bestaat in Pekela niet. Om dit waar te maken is het nodig dat medewerkers zich zowel op inhoud als op processen kunnen ontwikkelen. We bieden daarom mogelijkheden voor opleidingen, bijscholing en teambuilding. Mede om als gemeente een aantrekkelijke werkgever te blijven in tijden van krapte op de arbeidsmarkt.

*"We bieden mogelijkheden voor opleidingen, bijscholing en teambuilding."*

Als 'regiegemeente' hebben we de basis in huis, maar moeten we specialistische kennis van buiten halen. We ontwikkelen de gedachte van de regiegemeente door en accepteren hierbij dat een flexibele schil van externe expertise nodig is. We zetten in op slim uitbesteden, waarbij we waar mogelijk samenwerking zoeken met buurgemeenten en verbanden zoeken tussen opgaves. De kennis zoeken we zoveel mogelijk lokaal en regionaal. Waar nodig passen we het inkoopbeleid daar op aan. Daar waar schaalgrootte aantoonbaar een voordeel biedt kiezen we voor uitbesteding. Voor informatievoorziening geldt dat het een primair proces is. Daarom houden we dit in huis, waarbij beheersbaarheid van ICT leidend is. Hierbij opgemerkt dat meegaan in de ontwikkelingen op ICT-gebied mogelijk investeringen vraagt.

## Dichtbij is onze kracht

Iedereen kent elkaar en de lijnen zijn kort: binnen het gemeentehuis en tussen college en medewerkers, maar ook tussen gemeente, organisaties en inwoners. Hier zijn we trots op, want het maakt dat we mensen vlot kunnen helpen, dat we weten wat er speelt en dat we snel verbindingen kunnen leggen. Persoonlijk contact is dan ook een speerpunt voor de dienstverlening. Bij voorkeur kiezen we voor oplossingen met een menselijk gezicht.

## Faciliteiten

We voorzien een tekort aan werkplekken op het gemeentehuis, en vanwege het 'nieuwe werken' met veel videovergaderingen voldoet de huidige inrichting niet meer. Dit willen we oplossen. Op dit moment hebben we een dienstverleningsovereenkomst (DVO) met Veendam, die we destijds met de fusiegedachte zijn aangegaan. De overeenkomst loopt tot 2026. We moeten ons goed voorbereiden op de overname van taken enerzijds en anderzijds, daar waar het slimmer is, werkzaamheden uitbesteden, zoals hierboven omschreven.

In een onderzoek laten we scenario's uitwerken om tot goede oplossingen te komen voor de huisvesting en de wijze waarop we met de DVO omgaan. Aan de hand daarvan stippelen we een route uit.

## Transparant en toegankelijk

Openheid naar de samenleving begint bij kunnen uitleggen wat je doet en waarom. Vooral als het gaat om besluiten met grote impact op de samenleving, zoals de bruggen over het Pekelder Hoofddiep. Daar is goede communicatie voor nodig en daarom blijven we daar op inzetten.

Openheid is niet alleen zenden, maar ook ontvangen. We waarderen inwoners die meedenken en meedoen. De komende tijd gaan we experimenteren met het inwonerspanel via participatieplatform Pekels Goud. Daarbij vragen we inwoners om hun ervaringen of mening, zodat we dit in nieuw beleid kunnen verwerken. Met de wijkrodes houden we samen met onze partners van de woningbouwcorporatie en welzijnswerk de drempel laag, zodat inwoners ons gemakkelijk aanspreken.

## Financiën

Financieel gezien is de gemeente Pekela op dit moment gezond. We kunnen een goede start maken in deze bestuursperiode. Als we kijken naar het perspectief, maken we ons over de periode tot 2026 geen zorgen. Daarna is er echter veel onzekerheid. Het is onze verantwoordelijkheid om ook op lange termijn te zorgen dat Pekela financieel gezond blijft. Daarom zien wij geen ruimte voor structurele investeringen. Bij wensen voor nieuw beleid, is stoppen met iets anders het devies. Wel zien we mogelijkheden voor incidentele invulling van wensen, bijvoorbeeld door het inrichten van fondsen voor meerjarige dekking van een bepaalde uitgave en door cofinanciering te zoeken bij landelijke en regionale programma's als de Regiodeal.

### *Tussentijdse evaluatie*

We verwachten dat er over de periode vanaf 2026 meer duidelijkheid zal ontstaan in de loop van de bestuursperiode. We evalueren het coalitieakkoord daarom halverwege de rit (voorjaar 2024). Dat geeft de mogelijkheid om niet alleen de balans op te maken wat betreft resultaten, maar biedt ook de kans op dat moment een besluit te nemen over het vervolg en de financiële gevolgen.

## Speerpunt jeugd

De generatie van de toekomst heeft een speciale plek in dit akkoord. Daar past een actieve Jongerenraad bij. Dit blijven we faciliteren en willen we verder uitbouwen.

# 5.

## COLLEGE EN PORTEFEUILLEVERDELING

### Samenstelling college

Pekela is een zelfstandige gemeente met veel uitdagingen en nieuw te formuleren beleid op tal van terreinen. Wonen, duurzaamheid en jeugd zijn enkele grote opgaves, die we zorgvuldig en op niveau willen aanpakken. Daarnaast zijn er grote opgaves zoals de uitvoering van het bruggenplan en de wijkvernieuwing in Nieuwe Pekela. De coalitie is daarom van mening dat een derde wethouder nodig is om deze taken te dekken.

"Wij beseffen ons dat we elke euro maar één keer kunnen uitgeven."

De coalitie bestaat uit drie partijen. Elk van deze partijen levert één wethouder zodat het college politiek gezien in evenwicht is. Een derde wethouder kost natuurlijk wel geld. Wij beseffen ons dat we elke euro maar één keer kunnen uitgeven. In de meerjarenbegroting vinden we in elk geval dekking voor de extra structurele uitgave die gemoeid is met de aanstelling van drie wethouders tot en met 2025. De cijfers van opvolgende jaren zijn nog niet bekend.

## Portefeuilleverdeling

Lex Kupers Samen voor Pekela	Ellen van Klaveren SP	Reiny Kuiper PvdA	Jaap Kuin Burgemeester
Portefeuilles			
<i>Ruimtelijke ordening en vergunningen</i> Invoering Omgevingswet Erfgoed & monumenten Dorpsvernieuwing	<i>Wonen</i> Regionaal woon- en leefbaarheidsplan	<i>Financiën</i>	<i>Bestuurlijke coördinatie en representatie</i> Internationaal beleid, communicatie, bestuurlijke samenwerking
<i>Openbare ruimte</i> Landschaps- en plattelandsontwikkeling, verkeer en vervoer, verlichting, groen en wegenonderhoud	<i>Werk &amp; Inkomen</i> Participatiewet, armoedebeleid en schuldhulpverlening, gelijke kansen/toegankelijkheid	<i>Milieu</i> Water en bodem	<i>Integrale Veiligheid</i> Openbare orde, Integriteit en ondermijning
<i>Cultuur</i>	<i>Onderwijs</i> Onderwijshuisvesting, leerplicht, bibliotheek, kinderopvang	<i>Welzijn</i> Opbouwwerk, maatschappelijk werk, Ouderenwerk, vrijwilligers	<i>Economie</i>
<i>Recreatie &amp; Toerisme</i>	<i>Sport</i>		<i>Handhaving</i>
<i>WMO</i>	<i>Jeugd (en jeugdhulp)</i>	<i>Duurzaamheid</i> Warmtetransitie	<i>Organisatie &amp; Dienstverlening</i>
<i>Gezondheid</i>	<i>Inburgering/vluchtelingen</i>		

*"Pekela is robuust en hecht."*

